

ГОУ ВПО Российско-Армянский (Славянский) университет

Утверждено
Директор Института

« 18 » июня 2024, протокол № 3

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ПРАКТИКИ

Вид практики: Научно-исследовательская работа

Тип практики: Учебная

Направление подготовки: 38.04.02 «Менеджмент»

Наименование образовательной программы: «Стратегическое управление»

Форма обучения: Очная

Согласовано:

Директор Института экономики и бизнеса

Арамян Ж.Б.


(подпись)

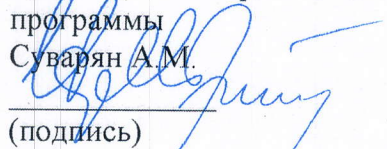
Заведующий Кафедрой управления и бизнеса

Суварян А.М.


(подпись)

Руководитель образовательной
программы

Суварян А.М.


(подпись)

1. Общие положения

Рабочая программа практики разработана в соответствии с федеральным государственным стандартом по направлению\специальности «38.04.02. Менеджмент», утвержденным приказом Министерства науки и высшего образования РФ № 952 от 12 августа 2020 г. учебным планом.

**1.1 Объем практики в зачетных единицах и ее продолжительность (22 кредита/
14,6 недель)**

1.2 Краткое описание практики

Цель практики:

Формирование у студентов навыков проведения научных исследований в области управления, развитие критического мышления и способность решать сложные управленческие задачи с использованием научных методов, необходимых для выполнения магистерской диссертации.

Задачи практики:

- ✓ Освоение методов научного исследования в области менеджмента.
- ✓ Формирование умений поиска, анализа и интерпретации научной информации.
- ✓ Проведение самостоятельного научного исследования по теме магистерской диссертации.
- ✓ Подготовка и написание научной статьи и основных разделов магистерской диссертации.

2.1. Подготовительный этап:

1. Ознакомление с целями и задачами научно-исследовательской работы.
2. Изучение литературы и современных исследований по выбранной теме.
3. Определение темы и объекта исследования.
4. Разработка плана и методологии исследования.

2.2. Основной этап:

1. Сбор и анализ данных.
2. Проведение экспериментальной или аналитической работы.
3. Обработка результатов исследования.
4. Систематизация и интерпретация полученных данных.

2.3. Подготовка научно-исследовательской работы и основных разделов диссертации:

1. Написание научного отчета, включающего:
 - Введение и постановку проблемы.
 - Обзор литературы.
 - Методологию исследования.
 - Результаты и их обсуждение.
 - Выводы и рекомендации.
2. Подготовка научно-исследовательской работы по результатам исследования.

2.4. Заключительный этап:

1. Подготовка презентации результатов исследования.
2. Защита проведенного исследования на кафедре.

1.3 Место учебной практики в структуре ОПОП

Научно-исследовательская работа по направлению подготовки 38.04.02 «Менеджмент» МОП «Стратегическое управление» в соответствии с утверждёнными учебным планом проводится на этапе обучения (на 1,2,3 семестрах 1-го и 2-ого года обучения).

2. Требования к результатам учебной практики

2.1. Перечень планируемых результатов обучения при прохождении практики, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Код компетенции	Наименование компетенции	Код индикатора достижений компетенций	Наименование индикатора достижений компетенций
УК-1	Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий	<p>УК-1.1</p> <p>УК-1.2</p> <p>УК-1.3</p>	<p>Знать: основные принципы, законы и категории теории познания в их логической целостности и последовательности;</p> <p>Уметь: использовать методологию научных исследований в решении профессиональных задач;"</p> <p>Владеть: навыками научного поиска и практикой работы с информационной базой, необходимой для решения проблемных ситуаций, и проектирует процессы по их устранению;</p>

УК-2	Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла	УК-2.1 УК-2.2 УК-2.3	<p>Знать: методологию принятия решений на всех этапах жизненного цикла проекта;"</p> <p>Уметь: осуществлять мониторинг хода реализации проекта, корректировать отклонения, вносить дополнительные изменения в план реализации проекта, уточняя зоны ответственности участников проекта;</p> <p>Владеть: способностью осуществлять мониторинг хода реализации проекта, корректирует отклонения, вносит дополнительные изменения в план реализации проекта, уточняет зоны ответственности участников проекта</p>
УК-3	Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для	УК-3.1	Знать: способы разработки стратегии сотрудничества и на ее основе организует

	достижения поставленной цели	<p>УК-3.2</p> <p>Уметь: планировать и корректировать работу команды с учетом интересов, особенностей поведения и мнений ее членов;"</p> <p>УК-3.3</p> <p>Владеть: способностью организации дискуссии по заданной теме и обсуждение результатов работы команды с привлечением оппонентов разработанным идеям;</p>	<p>отбор членов команды для достижения поставленной цели;</p>
УК-4	Способен применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном(ых) языке(ах), для академического и профессионального взаимодействия	<p>УК-4.1</p> <p>УК-4.2</p>	<p>Знать: как применять современные коммуникативные технологии, в том числе на иностранном (ых) языке (ах), для академического и профессионального взаимодействия;</p> <p>Уметь: аргументированно и конструктивно отстаивает свои позиции и идеи в академических и профессиональных</p>

		УК-4.3	<p>дискуссиях на государственном языке РФ и иностранном языке.</p> <p>Владеть: способностью представлять результаты академической и профессиональной деятельности на различных публичных мероприятиях, включая международные, выбирая наиболее подходящий формат.</p>
УК-5.	Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия	<p>УК-5.1</p> <p>УК-5.2</p> <p>УК-5.3</p>	<p>Знать: особенности межкультурного взаимодействия (преимущества и возможные проблемные ситуации).</p> <p>Уметь: коммуницировать и создавать официально-деловые, научные и профессиональные тексты, учитывая цивилизованные, национальные, этнокультурные и конфессиональные особенности аудитории (собеседника, оппонента);</p> <p>Владеть: навыками построения</p>

			<p>социального и профессионального взаимодействия с учетом особенностей основных форм научного и религиозного сознания, деловой и общей культуры представителей других этносов и конфессий, различных социальных групп.</p>
УК-6.	Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки	<p>УК-6.1</p> <p>УК-6.2</p> <p>УК-6.3</p>	<p>Знать: направления совершенствования профессиональной деятельности, этапов карьерного роста и требований рынка труда;</p> <p>Уметь: определять приоритеты профессионального роста и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки по выбранным критериям;</p> <p>Владеть: способностью выстраивать гибкую профессиональную траекторию, используя инструменты непрерывного</p>

			образования, с учетом накопленного опыта профессиональной деятельности и динамично изменяющихся требований рынка труда.
ОПК-1.	Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления;	ОПК-1.1	Знать: механизм взаимодействия знаний экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов с решением профессиональных задач
		ОПК-1.2	Уметь: использовать фундаментальные знания в области менеджмента, маркетинга и финансов для решения прикладных и (или) исследовательских задач
		ОПК-1.3	Владеть: механизмом взаимодействия знаний экономической, организационной и управленческой теории с решением профессиональных задач на основе инновационных подходов;

ОПК-2.	Способен применять современные техники и методики сбора данных, продвинутые методы их обработки и анализа, в том числе использовать интеллектуальные информационно-аналитические системы, при решении управленческих и исследовательских задач;	ОПК-2.1 ОПК-2.2 ОПК-2.3	Знать: способы применения современной техники и методики сбора данных при решении задач профессиональной деятельности; Уметь: находить, оценивать и использовать современный инструментарий и интеллектуальные информационно-аналитические системы, необходимые для решения управленческих и исследовательских задач; Владеть: процессом сбора, обработки и анализа данных, необходимых для решения поставленных управленческих и исследовательских задач, с использованием современного инструментария и интеллектуальных информационно-аналитических систем
ОПК-3.	Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения,	ОПК-3.1	Знать: методы принятия и оценки операционной и организационной эффективности организационно-управленческих

	<p>оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды;</p>	<p>ОПК-3.2</p> <p>ОПК-3.3</p>	<p>решений в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды;"</p> <p>Уметь: анализировать международные тенденции, эффективно работать в рыночных условиях, принимать компетентные управленческие решения на основе цифровой грамотности</p> <p>Владеть: навыками анализа парадигмы современного подхода к разработке организационно-управленческих решений с учетом их социальной значимости и реализации в условиях сложной и динамичной среды;</p>
ОПК-4.	<p>Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и</p>	ОПК-4.1	<p>Знать: технологию выявления новых рыночных возможностей, разработки стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес – модели организации</p>

	<p>оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций;</p>	<p>ОПК-4.2</p> <p>ОПК-4.3</p>	<p>Уметь: на основе современных методов и матричных моделей разрабатывать оптимальные стратегии развития бизнеса организации, планировать инновационные преобразования и реформы в области менеджмента</p> <p>Владеть: механизмом разработки, создания и развития новых направлений деятельности организации с учетом новых рыночных возможностей, лидерских и коммуникативных навыков.</p>
<p>ОПК-5.</p>	<p>Способен обобщать и критически оценивать научные исследования в менеджменте и смежных областях, выполнять научно-исследовательские проекты.</p>	<p>ОПК-5.1</p> <p>ОПК-5.2</p>	<p>Знать: роль современных информационных технологий и программных средств, включая управление крупными массивами данных и их интеллектуальный анализ, для выполнения научно-исследовательских проектов</p> <p>Уметь: обобщать и формулировать выводы,</p>

		ОПК-5.3	<p>разрабатывать рекомендации по результатам прикладного и (или) фундаментального исследования в области менеджмента, российского и международного бизнеса.</p> <p>Владеть: навыками обобщения и формулирования выводов, разработки рекомендаций по результатам прикладного и (или) фундаментального исследования в области менеджмента и смежных областях</p>
ПК-1.	способен стратегически управлять процессами планирования и организации производства на уровне промышленной организации	<p>ПК-1.1</p> <p>ПК-1.2</p> <p>ПК-1.3</p>	<p>Способен выявлять, собирать и анализировать информацию, необходимую для принятия управленческих решений по организации и управлению бизнес-процессами</p> <p>Владеет методами анализа и управления бизнес-процессами организации</p> <p>Осуществляет выбор подходов к анализу и управлению бизнес-процессами организации</p>

ПК-2.	способен стратегически управлять процессами организационной и технологической модернизации производства	ПК-2.1 ПК-2.2 ПК-2.3	<p>Осуществляет выбор направлений развития системы и технологий управления бизнес-процессами в организации</p> <p>Способен разрабатывать и реализовывать бизнес решения с точки зрения их удовлетворения потребностям организации и требованиям заинтересованных сторон</p> <p>Разрабатывает и обосновывает эффективные решения по управлению бизнес-процессами в организации</p>
ПК-3.	способен руководить проектами реинжиниринга бизнес-процессов промышленной организации с использованием современных информационных технологий	ПК-3.1 ПК-3.2	<p>Владеет знаниями принципов, правил и современных тенденций организации производственной деятельности в условиях цифровизации</p> <p>Осуществляет постановку целей подразделениям, осуществляющим финансовую поддержку организации в области цифровизации</p> <p>Умеет применять в</p>

		ПК-3.3	работе знания, необходимые при обосновании социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов в условиях цифровой экономики и факторов, оказывающих на них влияние
ПК-4.	способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями	ПК-4.1	Участвует в разработке стратегии управления организацией, используя методы идентификации, оценки ключевых индикаторов рисков Анализирует
		ПК-4.2	экономические модели управления хозяйствующих субъектов, с целью выявления рисков при принятии финансовых решений Выявляет,
		ПК-4.3	прогнозирует и оценивает различные виды рисков и их потенциальные последствия для организации
ПК-5.	способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного	ПК-5.1	Осуществляет операционное управление деятельностью структурного подразделения и персоналом
		ПК-5.2	Осуществляет

	развития и изменений и обеспечивать их реализацию	ПК-5.3	кадровое планирование и контроль деятельности структурного подразделения Разрабатывает мероприятия по развитию персонала и повышению его профессионального уровня, исходя из целей и стратегии организации.
ПК-6.	способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач	ПК-6.1 ПК-6.2 ПК-6.3	Разрабатывает системы анализа и контроля бизнес-процессов Фиксирует результаты мониторинга бизнес - процессов на основе использования различных средств Применяет технологии контроллинга и аудита в области управления бизнес-процессами в целях повышения эффективности деятельности организации
ПК-7.	способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить	ПК-7.1 ПК-7.1	Формирует и вносит изменения в бюджет, планы операционных и капитальных расходов Способен осуществлять разработку бюджета проекта и его финансовой модели

	аналитические материалы по результатам их применения	ПК-7.3	Составляет, рассчитывает, корректирует и контролирует статьи расходов бюджетов и фондов на финансовые программы и мероприятия
ПК-8.	владением методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде	ПК-8.1 ПК-8.2 ПК-8.3	Знает жизненный цикл проекта и методический инструментарий, программные продукты координирования деятельности исполнителей и реализации управленческих решений Распределяет и контролирует использование производственно-технологических ресурсов, выполняет работы по проекту на основе принципов целеполагания, организационного планирования и прогнозирования Выстраивает систему управления проектами в соответствии с национальными и международными стандартами

ПК-9.	способностью обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями	ПК-9.1 ПК-9.2 ПК-9.3	Применяет законы и иные нормативные правовые акты, относящиеся к вопросам портфельного инвестирования Анализирует и оценивает экономические, организационные и управленческие особенности деятельности для разработки бизнес-моделей и работ по совершенствованию организации Анализирует инвестиционный портфель с целью оценки экономических моделей управления хозяйствующим субъектом для принятия финансовых решений
-------	---	------------------------------------	---

2.2. Способы проведения научно-исследовательская работа (производственной) практики

Практика проводится под руководством научного руководителя.

2.3. Места проведения практики

Научно-исследовательская практика проводится на базе РАУ, где студенты имеют возможность участвовать в научно-исследовательской деятельности.