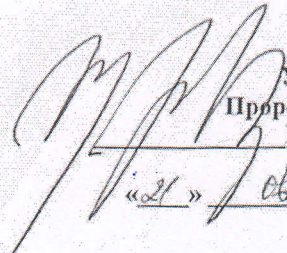


МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РФ
МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ, НАУКИ, КУЛЬТУРЫ И СПОРТА РА
ГОУ ВПО РОССИЙСКО-АРМЯНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

Составлена в соответствии с федеральными
Государственными требованиями
к структуре основной профессиональной
образовательной программы
послевузовского профессионального
образования (аспирантура)


УТВЕРЖДАЮ
Проректор по науке
П.С. Аветисян
«21» 06 2024г.

Институт: Права
Кафедра: Теории права и конституционного права

**Учебная программа подготовки аспиранта и
соискателя**

**ДИСЦИПЛИНА: 2.1.8.1 Актуальные проблемы регулирования
гражданской службы**

наименование дисциплины (модули) по учебному плану подготовки аспиранта

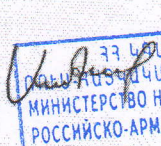
5.1.2
-Шифр

Публично-правовые (государственно-правовые) науки
наименование научной специальности

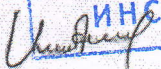
Программа одобрена на заседании
кафедры

протокол № 9 от 10.06.2024г.

Заведующий кафедрой:


д-р юрид. наук, профессор Гамбарян А.С.
И.О.Ф., ученая степень, звание
МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКО-АРМЯНСКИЙ (СЛАВЯНСКИЙ) УНИВЕРСИТЕТ

Разработчик программы:


д-р юрид. наук, профессор Гамбарян А.С.
И.О.Ф., ученая степень, звание

Ереван 2024

Общие положения

Настоящая Рабочая программа обязательной дисциплины «Актуальные проблемы регулирования гражданской службы» - модуль основной образовательной программы послевузовского профессионального образования.

1. Цели изучения дисциплины (модуля)

Целью изучения дисциплины «Актуальные проблемы регулирования гражданской службы» является углубление знаний по ряду теоретических проблем о гражданской службе, как важного публично-правового института, помочь аспирантам приобрести глубокие знания о целях, функциях, видах, признаках гражданской службы, ее законодательных основах.

Место дисциплины в структуре основной профессиональной образовательной программы послевузовского профессионального образования (аспирантура)

«Актуальные проблемы регулирования гражданской службы» является дисциплиной по выбору вариативной части профессионального цикла, также является одной из основных дисциплин, содержание которого основано на взаимосвязи с такими дисциплинами, как конституционное право, административное право, муниципальное право, конституционное правосудие и др.

2. Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

Аспирант должен

- **знать:** важнейшие вопросы актуальной проблемы гражданской службы,
- **уметь:** разрабатывать и научно обосновывать институт гражданской службы как важнейший публично-правовой институт, а также современные проблемы развития концепции гражданской службы,
- **демонстрировать** способность и заинтересованность использования в практической деятельности знаний законов о гражданской службе, закономерностей и категорий; самостоятельно изучать и понимать специальную (отраслевую) научную и методическую литературу, связанную с институтом гражданской службы.

3. Объем дисциплины (модуля) и количество учебных часов

Вид учебной работы	Кол-во зачетных единиц*/уч.часов
Аудиторные занятия	
Лекции (минимальный объем теоретических знаний)	4
Семинар	8
Практические занятия	
Другие виды учебной работы (авторский курс, учитывающий результаты исследований научных школ Университета, в т.ч. региональных)	
Формы текущего контроля успеваемости аспирантов	
Внеаудиторные занятия:	
Самостоятельная работа аспиранта	24
ИТОГО	36
Вид итогового контроля	Составляющая экзамена кандидатского минимума зачет

4. Содержание дисциплины (модуля)

4.1 Содержание лекционных занятий

№ п/п	Содержание	Кол-во уч. часов
1.	Раздел 1. Гражданская служба как публично-правовой институт Тема 1. Предмет и структура курса «Актуальные проблемы гражданской службы» Тема 2. Гражданская служба как публично-правовой институт Тема 3. Политическая и правовая концепции гражданской службы Тема 4. Понятие гражданской службы Тема 5. Основные принципы гражданской службы Тема 6. Законодательство о гражданской службе Тема 7. Понятие должностей гражданской службы Тема 8. Классификация должностей гражданской службы	1
2.	Раздел 2. Аттестация и переподготовка гражданского служащего и резерв кадров гражданской службы Тема 1. Понятие аттестации гражданского служащего Тема 2. Виды, сроки и основы аттестации гражданского служащего Тема 3. Процесс аттестации гражданского служащего Тема 4. Понятие переподготовки гражданского служащего Тема 5. Виды, сроки и основы переподготовки гражданского служащего Тема 6. Процесс переподготовки гражданского служащего Тема 7. Резерв кадров гражданской службы Тема 8. Краткосрочный резерв кадров гражданской службы Тема 9. Долгосрочный резерв кадров гражданской службы	1
3.	Раздел 3. Правовое положение гражданских служащих Тема 1. Понятие гражданского служащего Тема 2. Основные права гражданского служащего Тема 3. Основные обязанности гражданского служащего Тема 4. Нормы этики гражданского служащего Тема 5. Ограничения, применяемые в отношении гражданского служащего Тема 6. Оплата труда гражданских служащих Тема 7. Социальные гарантии и социальное обеспечение для гражданских служащих Тема 8. Юридические ответственности на гражданской службе	1
4.	Раздел 4. Публичная служба Тема 1. Понятие публичной службы	1

	Тема 2. Виды публичной службы Тема 3. Политические, дискреционные, гражданские должности и гражданская работа	
	Всего:	4

4.2 Практические занятия

Практические занятия не предусмотрены учебным планом

4.3 Другие виды учебной работы

Другие виды учебной работы не предусмотрены учебным планом.

4.4 Самостоятельная работа аспиранта

№ п/п	Содержание	Кол-во уч. часов
1.	<i>Раздел 1. Гражданская служба как публично-правовой институт</i> Тема 1. Предмет и структура курса «Актуальные проблемы гражданской службы» Тема 2. Гражданская служба как публично-правовой институт Тема 3. Политическая и правовая концепции гражданской службы Тема 4. Понятие гражданской службы Тема 5. Основные принципы гражданской службы Тема 6. Законодательство о гражданской службе	5
2.	<i>Раздел 2. Должности гражданской службы</i> Тема 1. Понятие должностей гражданской службы Тема 2. Классификация должностей гражданской службы Тема 3. Классные чины гражданской службы Тема 4. Номенклатура должностей гражданской службы Тема 5. Паспорт должности гражданской службы Тема 6. Предельный возраст пребывания в должности гражданской службы	5

3.	<p>Раздел 3. Занятие вакантной должности гражданской службы</p> <p>Тема 1. Занятие вакантной должности гражданской службы</p> <p>Тема 2. Занятие вакантной должности гражданской службы по конкурсной основе</p> <p>Тема 3. Занятие вакантной должности гражданской службы по внеконкурсной основе</p> <p>Тема 4. Занятие вакантной должности гражданской службы при реорганизации и структурном изменении (переименовании) соответствующего органа</p> <p>Тема 5. Назначение на должность гражданской службы</p> <p>Тема 6. Особые случаи замещения должности гражданской службы</p> <p>Тема 7. Временное замещение вакантной должности гражданской службы</p>	5
4.	<p>Раздел 4. Проблемы занятия вакантной должности гражданской службы</p> <p>Тема 1. Проблемы занятия вакантной должности гражданской службы по конкурсной основе</p> <p>Тема 2. Проблемы занятия вакантной должности гражданской службы по внеконкурсной основе</p> <p>Тема 3. Проблемы занятия вакантной должности гражданской службы при реорганизации и структурном изменении (переименовании) соответствующего органа</p> <p>Тема 4. Проблемы временного замещения вакантной должности гражданской службы</p>	5
5.	<p>Раздел 5. Аттестация и переподготовка гражданского служащего и резерв кадров гражданской службы</p> <p>Тема 1. Понятие аттестации гражданского служащего</p> <p>Тема 2. Виды, сроки и основы аттестации гражданского служащего</p> <p>Тема 3. Процесс аттестации гражданского служащего</p> <p>Тема 4. Понятие переподготовки гражданского служащего</p> <p>Тема 5. Виды, сроки и основы переподготовки гражданского служащего</p> <p>Тема 6. Процесс переподготовки гражданского служащего</p> <p>Тема 7. Резерв кадров гражданской службы</p> <p>Тема 8. Краткосрочный резерв кадров гражданской службы</p> <p>Тема 9. Долгосрочный резерв кадров гражданской службы</p>	5
6.	<p>Раздел 6. Проблемы аттестации и переподготовки гражданского служащего и резерв кадров гражданской службы</p> <p>Тема 1. Проблемы аттестации гражданского служащего</p> <p>Тема 2. Проблемы переподготовки гражданского служащего</p>	5

	Тема 3. Проблемы резерва кадров гражданской службы	
7.	Раздел 7. Личное дело гражданского служащего, журнал регистрации гражданских служащих и стаж гражданской службы Тема 1. Проблемы аттестации гражданского служащего Тема 2. Проблемы переподготовки гражданского служащего Тема 3. Проблемы резерва кадров гражданской службы	5
8.	Раздел 8. Правовое положение гражданских служащих Тема 1. Понятие гражданского служащего Тема 2. Основные права гражданского служащего Тема 3. Основные обязанности гражданского служащего Тема 4. Нормы этики гражданского служащего Тема 5. Ограничения, применяемые в отношении гражданского служащего Тема 6. Оплата труда гражданских служащих Тема 7. Социальные гарантии и социальное обеспечение для гражданских служащих Тема 8. Юридические ответственности на гражданской службе	5
9.	Раздел 9. Проблемы правового положения гражданских служащих Тема 1. Проблемы основных прав и обязанностей гражданского служащего Тема 2. Проблемы ограничения, применяемые в отношении гражданского служащего	5
10.	Раздел 10. Виды поощрения и дисциплинарные взыскания, применяемые в отношении гражданского служащего, освобождения гражданского служащего от должности Тема 1. Виды поощрения, применяемые в отношении гражданского служащего Тема 2. Дисциплинарные взыскания, применяемые в отношении гражданского служащего Тема 3. Служебное расследование Тема 4. Освобождение гражданского служащего от должности	5
	Всего:	50

5 Перечень контрольных мероприятий и вопросы к экзаменам кандидатского минимума

Перечень вопросов к экзаменам кандидатского минимума:

1. Гражданская служба как публично-правовой институт
2. Понятие гражданской службы
3. Основные принципы гражданской службы
4. Законодательство о гражданской службе
5. Понятие должностей гражданской службы
6. Классификация должностей гражданской службы
7. Классные чины гражданской службы
8. Номенклатура должностей гражданской службы
9. Паспорт должности гражданской службы
10. Предельный возраст пребывания в должности гражданской службы
11. Занятие вакантной должности гражданской службы
12. Занятие вакантной должности гражданской службы по конкурсной основе
13. Занятие вакантной должности гражданской службы по внеконкурсной основе
14. Занятие вакантной должности гражданской службы при реорганизации и структурном изменении (переименовании) соответствующего органа
15. Назначение на должность гражданской службы
16. Особые случаи замещения должности гражданской службы
17. Временное замещение вакантной должности гражданской службы
18. Проблемы занятия вакантной должности гражданской службы по конкурсной основе
19. Проблемы занятия вакантной должности гражданской службы по внеконкурсной основе
20. Проблемы занятия вакантной должности гражданской службы при реорганизации и структурном изменении (переименовании) соответствующего органа
21. Проблемы временного замещения вакантной должности гражданской службы
22. Понятие аттестации гражданского служащего
23. Виды, сроки и основы аттестации гражданского служащего
24. Процесс аттестации гражданского служащего
25. Понятие переподготовки гражданского служащего
26. Виды, сроки и основы переподготовки гражданского служащего
27. Процесс переподготовки гражданского служащего
28. Резерв кадров гражданской службы
29. Краткосрочный резерв кадров гражданской службы
30. Долгосрочный резерв кадров гражданской службы
31. Проблемы аттестации гражданского служащего
32. Проблемы переподготовки гражданского служащего
33. Проблемы резерва кадров гражданской службы
34. Ведение личного дела гражданского служащего
35. Ведение журнала регистрации гражданских служащих
36. Стаж гражданской службы
37. Понятие гражданского служащего

38. Основные права гражданского служащего
39. Основные обязанности гражданского служащего
40. Нормы этики гражданского служащего
41. Ограничения, применяемые в отношении гражданского служащего
42. Оплата труда гражданских служащих
43. Социальные гарантии и социальное обеспечение для гражданских служащих
44. Юридические ответственности на гражданской службе
45. Проблемы основных прав и обязанностей гражданского служащего
46. Проблемы ограничения, применяемые в отношении гражданского служащего
47. Виды поощрения, применяемые в отношении гражданского служащего
48. Дисциплинарные взыскания, применяемые в отношении гражданского служащего
49. Служебное расследование
50. Освобождение гражданского служащего от должности
51. Проблемы поощрения и дисциплинарные взыскания, применяемые в отношении гражданского служащего
52. Проблемы освобождения гражданского служащего от должности
53. Совет по гражданской службе Республики Армения
54. Руководители аппарата
55. Понятие публичной службы
56. Виды публичной службы
57. Политические, дискреционные, гражданские должности и гражданская работа
58. Публичная служба Франции
59. Гражданская служба Великобритании
60. Государственная служба США

6 Образовательные технологии

В процессе обучения применяются следующие образовательные технологии:

1. Сопровождение лекций показом визуального материала.
2. Проведение лекций с использованием интерактивных методов обучения.

7 Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины (модуля)

Учебно-методические и библиотечно-информационные ресурсы обеспечивают учебный процесс и гарантируют качественное освоение аспирантом образовательной программы. Университет располагает обширной библиотекой, включающей научно-экономическую литературу, научные журналы и труды научно-практических конференций по основополагающим проблемам науки и практики управления.

7.1. Основная литература:

1. Ноздрачёв А.Ф. «Государственная служба» М., 1999
2. Егъян Р. Петросян А., «Что такое гражданская служба?» Ереван, 2004
3. Бадалян М., Петросян А., Нзарян А. , «Гражданская служба против коррупции: 100 аргументов» Ереван, 2005
4. В. Д. Граждан «Государственная гражданская служба» М., 2007
5. Бахрах Д.Н., Учебное пособие. Государственная служба в Российской Федерации.: Екатеринбург, 1995
6. Стариков Ю.Н. «Служебное право» Учебник. М., 1996
7. Гражданская служба в РА . Учебное пособие / Отв. Ред. Р.А. Егъян, Ереван, 2002

7.2. Дополнительная литература

№ п/п	Наименование учебной литературы	Автор, место издания, издательство год	Количество экземпляров в библиотеке МГСУ	Число обучающихся, воспитанников, одновременно изучающих дисциплину
1	2	3	4	5
1	Комментарий к Федеральному закону «Об основах государственной службы Российской Федерации » и законодательству о государственной службе зарубежных государств	Отв. ред. Л.А Окуньков.М.,1998.		
2	Служба и служащий в Российской Федерации: Правовое регулирование.	Манохин В.М., М.,1997.		
3	Настольная книга государственного служащего: Комментарий к Федеральному закону «Об основах государственной службы Российской Федерации »	В.И. Шкатулла. М.,1999.		

4	Государственная служба Российской Федерации:	Учебное пособие./ sОвсянко Д.М.. Отв. ред. проф. Г.А. Туманов. М.,1996.		
---	--	--	--	--

7.3. Интернет-ресурсы

www.concourt.am

www.parliament.am

8 Материально-техническое обеспечение

Аудитории, проектор, ручки, бумага и т.д.